Progetto

INNO.SIDER

Innovazione Tecnologica nella Siderurgia Toscana

Progetto presentato sull'avviso regionale approvato dalla Regione Toscana - POR Obiettivo ***Formazione continua rivolta a lavoratori e datori di lavoro per attività di innovazione tecnologica, transizione digitale ed ecologica***
a valere sul PR FSE+ Toscana 2021-2027, approvato con D.D. 7056 del 27/03/2024
e finanziato con D.D. 21981 del 25/09/2024

Priorità	1. Occupazione
Obiettivo Specifico	C.
Attività	1.D.1

In attuazione delle disposizioni di legge presenti nel "Decreto Crescita" (D.L.34/2019): Art.35 – Obblighi di trasparenza delle erogazioni pubbliche, si precisa:

Presentazione progetto: 30/05/2024

Atto d'approvazione: Decreto Dirigenziale Regione Toscana n. *21981 del 25-09-2024*

Codice del progetto (SI FSE della RT): 316914

Codice CUP: D14D24007100006

Impegno di spesa: € 135.731,20

Erogazione:

Sottoscrizione ATI (Foreda Toscana, capofila + BERTOLINI SIDERURGICA srl)

Convenzione con Regione Toscana: 18/11/2024

Inizio: 31/01/2025

Termine: 18/11/2025

Impresa beneficiaria del progetto formativo (in regime "de minimis"): BERTOLINI srl

Il progetto

L'analisi dei bisogni formativi aziendali ha individuato delle lacune da colmare con nuove competenze e conoscenze in ambito produttivo. Per questo le imprese intendono migliorare prestazioni grazie all'introduzione di strumenti informatici che migliorino le competenze dei propri lavoratori. Gli obiettivi condivisi dalle aziende riguardano settori sensibili della loro attività, perché la siderurgia può trarre vantaggio dalla transizione tecnologica e dalla transizione ecologica. Adottare strumenti e comportamenti virtuosi nei due ambiti favorisce lo sviluppo perché coniuga l'adozione di opportunità produttive offerte

dai processi di digitalizzazione e automazione con una tutela dinamica delle professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori. Pone in essere dei processi di innovazione e di modernizzazione, grazie a interventi di formazione continua. Questo impegno rafforza la capacità degli addetti per sostenere i cambiamenti tecnologici imposti dai mercati interni e internazionali.

Aziende coinvolte:

Bertolini Siderurgica srl, ISPRA srl, Siderimport3 srl, Acciaio Service srl

Descrizione sintetica del progetto:

Le aziende condividono un progetto comune; i bisogni formativi della filiera sono condivisi e i contenuti selezionati per dare delle risposte adeguate ai bisogni rilevati, precisati sotto.
Sono momenti fondamentali della vita delle aziende. Diciamo pure che strutturano la loro attività perché investono i processi produttivi, la gestione del magazzino e la fase della vendita. Apprendere, da parte dei lavoratori, conoscenze e abilità lavorative in questi settori, significa essere in grado di dare una vita più dinamica all'azienda.
La logica progettuale riproduce la struttura aziendale, ne ripercorre gli elementi essenziali e trasmette loro una nuova vita, grazie agli strumenti informatici.

L'intervento coinvolge complessivamente 20 addetti delle aziende:

Bertolini Siderurgica srl, ISPRA srl, Siderimport3 srl, Acciaio Service srl

L'erogazione

Le aziende coinvolte hanno messo a punto dei percorsi formativi che faranno la differenza su un territorio che è unico, per le caratteristiche produttive, in ambito regionale. La ricaduta dell'intervento si traduce in un più: di professionalità in linea con le nuove tecnologie; di rapidità nelle risposte alle richieste della clientela; di produttività per il conseguimento degli obiettivi previsti per ciascuna azienda, di qualità nel miglioramento dei servizi che richiama maggiore attenzione anche internazionale, di dialogo e confronto con i partner stranieri.

Strategia regionale Industria 4.0

Avviso pubblico per la concessione di finanziamenti ex art. 17, comma 1 lettera a) e comma 3 della legge regionale 32/2002 per progetti formativi relativi ad azioni di riqualificazione e di outplacement rivolti a lavoratori collegate a piani di riconversione, ristrutturazione aziendale e reindustrializzazione