

## C.I.T.

### Controllo Identificazione Tracciabilità

*Progetto presentato sull'avviso regionale approvato dalla Regione Toscana - POR  
Obiettivo **Formazione continua rivolta a lavoratori e datori di lavoro per attività di  
innovazione tecnologica, transizione digitale ed ecologica**  
a valere sul PR FSE+ Toscana 2021-2027, approvato con D.D. 7056 del  
27/03/2024 e finanziato con D.D. 21981 del 25/09/2024*

Priorità	1. Occupazione
Obiettivo Specifico	C.
Attività	1.D.1

In attuazione delle disposizioni di legge presenti nel “Decreto Crescita” (D.L.34/2019):  
Art.35 – Obblighi di trasparenza delle erogazioni pubbliche, si precisa:

Presentazione progetto: 30/05/2024

Atto d'approvazione: Decreto Dirigenziale Regione Toscana n. 21981 del 25-09-2024

Codice del progetto (SI FSE della RT): 316889

Codice CUP: D14D24007030006

Impegno di spesa: € 55.777,04 (€ Cinquantacinquemila settecento settantasette /04)

#### Erogazione:

Sottoscrizione ATI (Foreda Toscana, capofila – Leghorn group srl)

Convenzione con Regione Toscana: 21/11/2024

Inizio: 20/01/2025

Termine:21/11/2025

Impresa beneficiaria del progetto formativo (in regime “de minimis?”): [Leghorn group srl](#)

#### Il progetto

contribuisce a promuovere una transizione tecnologica che coniughi la valorizzazione delle opportunità produttive offerte dai processi di digitalizzazione e automazione con la tutela dinamica delle professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori; intende accompagnare i percorsi di innovazione e modernizzazione competitiva dei processi di produzione con interventi di formazione continua, tesi a rafforzare la capacità dei/delle lavoratori/lavoratrici e delle imprese di anticipare e sostenere i cambiamenti tecnologici ed economici dei mercati e dei sistemi produttivi in cui sono collocati.

### Descrizione sintetica del progetto:

C.I.T. è un progetto di formazione continua interamente personalizzato, costruito in risposta alle esigenze legate all'implementazione della transizione digitale negli specifici ambiti organizzativi e operativi dell'azienda, come manifestate dai propri rappresentanti consultati nella fase di studio e pre-progettazione. La situazione aziendale rappresentata è una revisione generale del sistema informativo già presente in Leghorn. L'analisi, con la quale sono stati passati in rassegna i diversi settori nei quali si articola l'impresa, ha confermato dei ritardi rispetto all'evoluzione dell'impresa 4.0 e della digitalizzazione degli ultimi anni. Il software in uso per la gestione e l'organizzazione aziendale, la tracciabilità dei prodotti, il sistema di comunicazione interna e il marketing necessitano di interventi di messa a punto in linea con i nuovi strumenti tecnologici, mentre gli addetti hanno bisogno di essere formati al loro corretto uso a fronte delle novità che si introdurranno nei loro compiti giornalieri.

L'azienda coinvolta è: **Leghorn group s.r.l.**

L'intervento coinvolge complessivamente 11 addetti dell'azienda **Leghorn group s.r.l.**

### L'erogazione

Il progetto CIT propone un intervento formativo complessivo sul personale aziendale finalizzato a rendere efficace l'introduzione di un nuovo sistema gestionale basato su un software ERP altamente personalizzato e un ridisegno accurato dei processi, verso una trasformazione digitale profonda che accompagni l'impresa in una nuova dimensione di efficienza, competitività, capacità di marketing e commercializzazione dei prodotti. L'innovazione investe quindi l'intera azienda e, corrispondentemente, ne coinvolge tutte le risorse. L'intervento è stato frazionato in più attività formative per ottimizzare la frequenza e rendere sostenibile la partecipazione di tutti i lavoratori.

### **Strategia regionale Industria 4.0**

*Avviso pubblico per la concessione di finanziamenti ex art. 17, comma 1 lettera a) e comma 3 della legge regionale 32/2002 per progetti formativi relativi ad azioni di riqualificazione e di outplacement rivolti a lavoratori collegate a piani di riconversione, ristrutturazione aziendale e reindustrializzazione*