

## S.C.I.A. SOLIDARIETA', CONDIVISIONE, INTELLIGENZA ARTIFICIALE

*Progetto presentato sull'avviso regionale approvato dalla Regione Toscana - POR  
Obiettivo **Formazione continua rivolta a lavoratori e datori di lavoro per attività di  
innovazione tecnologica, transizione digitale ed ecologica**  
a valere sul PR FSE+ Toscana 2021-2027, approvato con D.D. 7056 del  
27/03/2024  
e finanziato con D.D. 21981 del 25/09/2024*

Priorità	1. Occupazione
Obiettivo Specifico	C.
Attività	1.D.1

In attuazione delle disposizioni di legge presenti nel “Decreto Crescita” (D.L.34/2019):  
Art.35 – Obblighi di trasparenza delle erogazioni pubbliche, si precisa:

Presentazione progetto: 30/05/2024

Atto d'approvazione: Decreto Dirigenziale Regione Toscana n. 21981 del 25-09-2024

Codice del progetto (SI FSE della RT): 316916

Codice CUP: D14D24007160006

Impegno di spesa: € 80.855,50 (ottantamila ottocento cinquantacinque/50)

### Erogazione:

Sottoscrizione ATI (Foreda Toscana, capofila + COSPE)

Convenzione con Regione Toscana: 27/11/2024

Inizio: 24/01/2025

Termine: 27/11/2025

Impresa beneficiaria del progetto formativo (in regime “de minimis”): [COSPE](#)

### Il progetto

Muove dalle tecnologie digitali grazie alle quali migliorare la qualità e la produttività del lavoro, incrementare l'efficienza della macchina organizzativa di COSPE, distribuita

geograficamente in zone remote, migliorare la comunicazione e la gestione di dati e documenti, promuovere la riduzione dell'impatto ambientale delle pratiche della ONG.

COSPE propone il progetto. nella convinzione che il cambiamento avviene a partire dalla valorizzazione delle risorse umane e, da queste, si converte nella crescita dell'associazione. La formazione continua e l'apprendimento per l'intero arco della vita, sono la strada maestra per raggiungere questa finalità. Fra le KETs ("Key Enabling Technologies) selezionate in risposta ai bisogni aziendali delle imprese europee il ventaglio che più interessa COSPE sono le tecnologie dell'informazione e della comunicazione: la rete interconnessa di macchine, meccanismi di comunicazione e potenza di calcolo, il complesso cyber-fisico che sfrutta tecnologie dell'Intelligenza Artificiale e il machine learning per analizzare i dati, promuovere processi automatizzati e imparare dall'esperienza.

L'azienda coinvolta: [COSPE](#)

#### Descrizione sintetica del progetto:

Le organizzazioni non governative hanno bisogni specifici legati alla loro presenza a livello intercontinentale che richiede una comunicazione continua tra gli operatori, la condivisione di un numero elevato di dati, l'esattezza e l'accuratezza degli stessi, la loro elaborazione in tempi rapidi. S.C.I.A. si esplica in un processo articolato secondo le macro fasi che identificano la formazione continua su questo ambito specifico: individuazione e declinazione dei bisogni che è all'origine del progetto; progettazione condivisa tra azienda e agenzia formativa di un percorso coerente con i bisogni; condivisione degli obiettivi e valutazione dei risultati ottenuti. Il quadro tracciato si realizza nella logica propria dell'apprendimento in situazione che coinvolge tutti i lavoratori. Sul lavoro, come nella vita di ogni giorno, le abilità di una persona sono sempre sostenute dalle attività e dalle competenze degli altri e i meccanismi mentali di ognuno risentono del meccanismo del gruppo nel quale ciascuno è inserito. In questo senso le fasi del piano formativo prevedono delle attività distinte, ma complementari. Non sono la semplice somma di apprendimenti più o meno coerenti. Nel processo al quale diamo vita, risulta centrale la partecipazione dinamica e creativa di ciascuno. La comunità di pratica di una ONG, a maggior ragione, è fatta di condivisione e richiede una partecipazione interessata e condivisa.

Azienda coinvolta: [COSPE](#)

L'intervento coinvolge complessivamente 23 addetti di [COSPE](#)

#### L'erogazione

Il progetto coinvolge una ONG i cui operatori sono disponibili a implementare conoscenze e competenze per rendere un servizio più efficiente e efficace nella cooperazione internazionale. Nuovi assetti associativi passano attraverso la crescita personale di ciascun lavoratore. Fra le associazioni non governative, COSPE rappresenta una realtà non secondaria, questo intervento può segnare la strada ad altre imprese sociali che lavorano nello stesso settore.

Il primo obiettivo, in termini di innovazione, è la scommessa sulle persone e sulle loro professionalità. Maggiore professionalità significa maggiore efficienza, risparmio anche in termini economici. Sottintende lo sviluppo integrale della persona. Ciascuno prima che lavoratore, è cittadino a tutto tondo, che si fa carico di nuove responsabilità anche in termini sociali. Individua, nel proprio luogo di lavoro, un ambito di crescita e di sviluppo individuale e collettivo. Per realizzare questo processo è stata necessaria la messa a

punto di una relazione bidirezionale tra azienda e agenzia formativa. Sono nate nuovi rapporti che hanno attivato conoscenze e competenze altrimenti inesprese. Nuovi processi sia in termini di ricerca che di metodologie didattiche. Il progetto, come abbiamo precisato anche altrove, è culturale, organizzativo e metodologico. Esso arriva all'obiettivo di individuare nuove operatività funzionali all'associazione e ai progetti da realizzare.

### **Strategia regionale Industria 4.0**

*Avviso pubblico per la concessione di finanziamenti ex art. 17, comma 1 lettera a) e comma 3 della legge regionale 32/2002 per progetti formativi relativi ad azioni di riqualificazione e di outplacement rivolti a lavoratori collegate a piani di riconversione, ristrutturazione aziendale e reindustrializzazione*