

## LO.N.TA.NO

### Logistica e Facility, tra innovazione digitale e consapevolezza energetica, le sfide del nuovo millennio

*Progetto presentato sull'avviso regionale approvato dalla Regione Toscana - POR Obiettivo **Formazione continua rivolta a lavoratori e datori di lavoro per attività di innovazione tecnologica, transizione digitale ed ecologica** a valere sul PR FSE+ Toscana 2021-2027, approvato con D.D. 7056 del 27/03/2024 e finanziato con D.D. 21981 del 25/09/2024*

|                     |                |
|---------------------|----------------|
| Priorità            | 1. Occupazione |
| Obiettivo Specifico | C.             |
| Attività            | 1.D.1          |

In attuazione delle disposizioni di legge presenti nel “Decreto Crescita” (D.L.34/2019): Art.35 – Obblighi di trasparenza delle erogazioni pubbliche, si precisa:

Presentazione progetto: 30/05/2024

Atto d'approvazione: Decreto Dirigenziale Regione Toscana n. 21981 del 25-09-2024

Codice del progetto (SI FSE della RT): 316936

Codice CUP: D14D24007120006

Impegno di spesa: € 114.523,20 (centoquattordicimilacinquecentoventitre/20)

#### Erogazione:

Sottoscrizione ATI (Foreda Toscana, capofila + Logistic Training Academy LTA)

Convenzione con Regione Toscana: 21/11/2024

Inizio: 21/11/2024

Termine: 20/11/2025

Impresa beneficiaria del progetto formativo (in regime “de minimis”): [LTA](#)

#### Il progetto

Il progetto LONTANO intende facilitare l'avanzamento della trasformazione digitale del sistema integrato di rete dei servizi portuali di Livorno attraverso la formazione continua degli addetti di imprese che lavorano in questo contesto, con lo svolgimento di un'ampia gamma di servizi che vanno dalla movimentazione portuale, alle manutenzioni/facility management, alla logistica, all'approvvigionamento energetico 'smart'. Le aziende coinvolte:

### Descrizione sintetica del progetto:

Il progetto promuove una sinergia di rete fra le imprese beneficiarie: trasmette alla complessa filiera delle attività portuali una spinta dinamica verso nuove relazioni, verso la gestione e la produzione guidate da criteri scientifici e innovativi in ambito ecologico. Altro obiettivo è l'offerta di servizi informatici e l'assistenza alle imprese che scommettono tempo e risorse su questa strada. Convinti che rappresenti il futuro per le loro attività. Un ulteriore obiettivo è la realizzazione del processo virtuoso che passa attraverso la formazione continua, coinvolge l'aggiornamento professionale oltre all'acquisizione di competenze trasversali, senza le quali non si danno professionalità. Rafforza le aziende e comunica loro una nuova spinta per una resilienza attiva e creativa. Riteniamo che un'esperienza del genere contribuisca al sistema portuale regionale e sia un esempio da replicare in altre realtà. Così da superare il "municipalismo portuale" e aprire a una riorganizzazione e una razionalizzazione come auspicato dal D.lgs. n. 109/2016.

Le aziende coinvolte sono: **SMEPP, GENERPLUS, GLOBAL SERVICE, PHOS, CFT, CRANE SERVICE, LTA**

L'intervento coinvolge complessivamente 42 addetti delle aziende coinvolte, sopra elencate.

### L'erogazione

Gli interventi, totalmente contestualizzati nelle specifiche realtà aziendali, sono incentrati tutti sulla facilitazione della transizione digitale e della transizione ecologica nell'ambito del porto di Livorno, contesto complesso in cui operano tutte le imprese coinvolte. Gli obiettivi riguardano quindi sia la trasformazione delle imprese beneficiarie, sia – a cascata – l'accelerazione delle transizioni dei processi delle altre imprese che interagiscono all'interno dello stesso ecosistema. Questa impostazione è allineata sia alle finalità dell'avviso regionale, sia alla programmazione nazionale e comunitaria: PNRR, Next Generation EU. Infine è da evidenziare l'interesse manifestato dalle associazioni di categoria.

### **Strategia regionale Industria 4.0**

*Avviso pubblico per la concessione di finanziamenti ex art. 17, comma 1 lettera a) e comma 3 della legge regionale 32/2002 per progetti formativi relativi ad azioni di riqualificazione e di outplacement rivolti a lavoratori collegate a piani di riconversione, ristrutturazione aziendale e reindustrializzazione*